

A Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem Pályaválasztási Tanácsadási Központjának szervezeti és működési szabályzata

Törvényes keretek:

A Sapientia EMTE Pályaválasztási Tanácsadási Központja (PTK) az 1/2011-es Nemzeti Oktatási Törvény 352. cikkelye, a 650/2014.11.24. oktatási miniszteri rendelet által előírt törvényes keretek között, valamint jelen szabályzat rendelkezéseinek megfelelően működik, a Vezetőtanács javaslata és a Szenátus jóváhagyása alapján.

Küldetés:

A PTK küldetése, hogy hozzájáruljon a rendelkezésére álló eszközökkel ahhoz, hogy a középiskolás diákok és egyetemi hallgatók képesek legyenek a saját optimális képzési és szakmai pályájukat megtervezésére és menedzselésére, a végzetek szakterületen való munkaerő-piaci elhelyezkedési lehetőségeinek javítása, valamint az önmenedzsment és az életen keresztül tartó szakmai karrier fejlesztés céljából.

Célcsoportok:

- ✓ A partner líceumok diákjai,
- ✓ az Egyetem hallgatói,
- ✓ az Egyetem és más egyetemek végzettjei,

Célkitűzések:

- ✓ A diákok és egyéb érdekelt személyek segítése a jövőbeni szakmájuk megfelelő kiválasztásában,
- ✓ A hallgatók segítése egyéni tanulmányi útvonaluk kialakításában, a tanulmányi program kiválasztásában és a tananyag éves felosztásában,
- ✓ A tanulmányi vagy karrierorientációs, illetve személyes okokból és az egyetemi környezethez való alkalmazkodás hiánya miatt történő lemorzsolódás csökkentése;
- ✓ A hallgatók egyéb képzési szükségleteinek (tréningek, folyamatos képzési programok) felmérése;
- ✓ A hallgatók önmenedzselési készségeinek fejlesztése;
- ✓ A hallgató–munkaerőpiac viszony kialakításának megkönnyítése, a valós munkaerő-piaci kihívások és szükségletek minél jobb ismerete;
- ✓ Munkaerő-piaci integrálódási készségek kialakítása és fejlesztése, amely által nő az elvégzett szakterületen való elhelyezkedés esélye;
- ✓ A tanulmányi programfelelősök és szakkoordinátorok segítése annak érdekében, hogy a tanterveket a munkáltatók elvárásainak megfelelően alakítsák;

- ✓ A PTE és az egyetemi helyszíneken működő hallgatói önkormányzatok tevékenységeinek összehangolása állásbörzék, egyetem bemutató rendezvények, nyílt napok stb. szervezésében;
- ✓ Egyéni és csoportos tevékenységek szervezése és lebonyolítása karriermenedzsment terén;
- ✓ Személyes és képzéssel kapcsolatos problémákra vonatkozó egyéni és csoportos tanácsadási tevékenységek szervezése és lebonyolítása,
- ✓ A munkáltatók képviselőivel való találkozások megszervezése és lebonyolítása,
- ✓ A sikeres szakmai pályát befutott végzettekkel való találkozások megszervezése és lebonyolítása,
- ✓ Az egyetemi és kari PR felelősökkel karöltve végzett pontos információszolgáltatás a potenciális hallgatók és a gazdasági-társadalmi szféra felé.

A fenti célok elérésében az egyetem partnernek tekinti a végzettek munkáltatóit és potenciális munkáltatóit a társadalmi-gazdasági szférából.

Tevékenységi területek:

a) A végzős középiskolás diákok és hallgatók tájékoztatása és tanácsadási tevékenység az alábbi ingyenes szolgáltatások által:

- ✓ nevelési és szakképzési tanácsadás;
- ✓ pszichológiai felmérés és tanácsadás;
- ✓ karrier tanácsadás;
- ✓ információs, orientációs és tanácsadási szóróanyagok kidolgozása.

b) A végzettek munkaerő-piaci elhelyezkedési arányának növekedését célzó szolgáltatások:

- ✓ Az elhelyezkedési portfólió összeállítását és állás interjút szimuláló előkészítő tevékenységek;
- ✓ Munkáltató intézményeket és cégeket bemutató rendezvények szervezése;
- ✓ A hallgatók transzverzális kompetenciáit fejlesztő workshop-ok szervezése;
- ✓ Tanulmányok és elemzések készítése a tanulmányok abbahagyásának okáról, a végzettek munkapiaci elhelyezkedéséről, a tanácsadási és pályorientációs szolgáltatások hatásáról és ezek javítását célzó javaslatok kidolgozása;
- ✓ A munkaerő-piaci elhelyezkedés nyomon követését szolgáló sajátos módszerek kidolgozása és alkalmazása;
- ✓ Alumni tevékenységek szervezésében való részvétel.

c). A diákok tájékoztatása és tanácsadás az egyetemi curriculum keretében lehetséges tanulmányi útvonalokról és foglalkozásokról, az egyetemen alkalmazott kreditátviteli rendszerről, a hazai képesítési keretrendszerrel és felsőoktatási képesítési regiszterről olyan sajátos eszközök által, mint a nyílt napok, egyetemi vásárok, tematikus látogatások stb.

d). Pszicho-pedagógiai tanácsadás és pszichoterápia.

Szervezeti hierarchia:

A Pályaválasztási Tanácsadási Központ a Szenátusnak, valamint a rektornak alárendelten működik.

Szervezeti felépítés:

A PTK egyetemi szintű szervezeti egység, amely a következő személyekből áll:

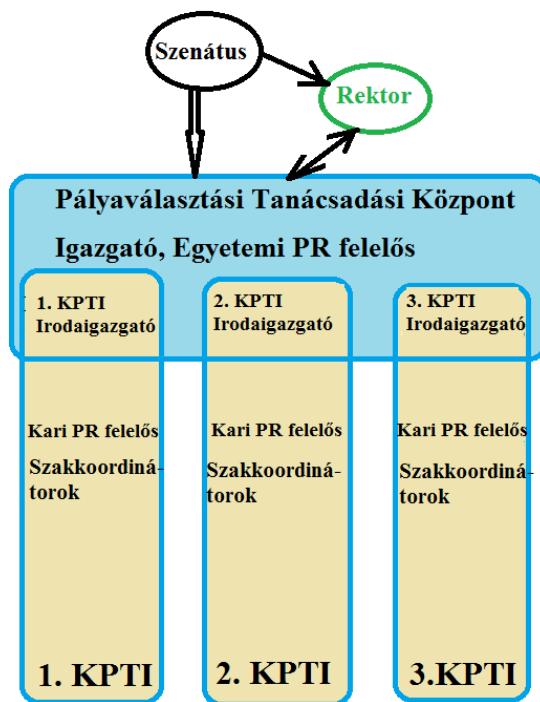
- a PTK-t egy igazgató vezeti, akit a rektor nevez ki tisztségébe, a Szenátus határozata nyomán, a Vezetőtanács javaslatára,

- a három kar PT irodáinak vezetői, akik a PTK igazgatójának beosztottjai,
- az egyetemi PR felelős.

A PTK igazgatója egy olyan oktató vagy oktatói segédtszemélyzet, akinek alap végzettsége vagy továbbképzése az alábbi szakterületekhez kötődik: lélektan, szociológia, neveléstudomány vagy hasonlóak.

Minden egyetemi helyszínen keretében egy KARI PÁLYAVÁLASZTÁSI TANÁCSADÁSI IRODA (KPTI) működik, amelyet a következő személyek alkotnak:

- a kari PT irodaigazgató (500 hallgatóig fél állás, 500...2000 hallgató között egy állás),
- a helyi szakkoordinátorok,
- a kari PR felelős,
- a helyszínek pszicho-pedagógia és pszichoterápia kabinetjének felelősei (esetenként).



Az PTK igazgató feladatköre:

A PTK igazgatójának főbb feladatai a következők:

- ✓ a PTK tevékenységi tervének kidolgozása és a tevékenységek koordinálása,
- ✓ a PTK stratégiájának összehangolása az egyetemi fejlesztési stratégiával, a Vezetőtanáccsal és Szenátussal való kapcsolattartás által;
- ✓ a PTK féléves munkaiüléseinek elnöklése;

- ✓ a szolgáltatási kínálatról szóló jelentés elkészítése a VT és Szenátus felé, amelyet közzétesznek az egyetem honlapján;
- ✓ a PTK képvisellete különböző intézményekkel, cégekkel való együttműködések során;
- ✓ javaslattétel a PTK működési szabályzatának módosítására.

A KPTI irodaigazgató feladatköre:

- ✓ a KPTI tevékenységi tervének kidolgozása és a tevékenységek koordinálása. A tevékenységi terv kidolgozásakor és lebonyolítása során a KPTI együttműködhet a hallgatói szervezetekkel,
- ✓ a KPTI stratégiájának összehangolása az kari fejlesztési stratégiával,
- ✓ a KPTI negyedévenkénti munkaiüléseinek elnöklése;
- ✓ a KPTI szolgáltatási kínálatról szóló jelentés elkészítése a Kari Tanács és PTK felé,
- ✓ a KPTI képvisellete különböző intézményekkel, cégekkel való együttműködések során;

Logisztika és anyagi alapok:

Az Egyetem a KPTI-k rendelkezésére bocsátja:

- ✓ az egyes helyszíneken szükséges irodahelyiségeket;
- ✓ ezek tevékenységéhez szükséges iroda felszerelést;
- ✓ szakképzett saját és társult személyzetet;
- ✓ a PTK és KPTI-k működtetéséhez szükséges, az egyetem költségvetésében foglalt forrásokat;
- ✓ vissza nem térítendő támogatások és a KPTI-k fejlesztéséhez szükséges egyéb források megszerzéséhez szükséges logisztikai háttérrel.

Záró rendelkezések:

Az EMTE Pályaválasztási Tanácsadási Központjának jelen szervezeti és működési szabályzatát a Szenátus 2015. február 6-i ülésén megtárgyalta, és jóváhagyta, illetve 2016.02.05. ülésén módosította.

A szabályzat a PTK igazgatójának javaslatára, a Vezetőtanács láttamozásával, szenátusi határozattal módosítható.

Jelen módszertan alapján a kari irodák elkészítik saját szervezési és működési módszertanukat, amelyet a kari tanács és a PTK hagy jóvá, és a Vezetőtanács érvényesít.

Dr. Kása Zoltán egyetemi tanár

A Szenátus elnöke

Láttamozta,

Zsigmond Erika ügyvéd, egyetemi jogtanácsos